

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和6年6月28日

北上地区消防組合

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、北上地区消防組合職員の状況を公表します。

1 全職員に係る情報（令和5年度）

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	83.3%
任期の定めのない常勤以外の職員	女性職員なし
全職員	83.8%

2 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数の情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別（令和5年度）

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
消防長・消防次長	女性職員なし
課長級	女性職員なし
課長補佐級	女性職員なし
係長・主任級	89.2%
消防士長級	76.0%
消防副士長級	87.9%
消防士級	70.0%

(2) 勤続年数別（令和5年度）

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	女性職員なし
31～35年	女性職員なし
26～30年	女性職員なし

21～25年	89.7%
16～20年	女性職員なし
11～15年	82.1%
6～10年	女性職員なし
1～5年	72.0%

3 新規採用職員に占める女性職員の採用割合（令和6年4月1日採用）

男性	女性	合計	女性の割合
4人	2人	6人	33.3%

4 採用試験の受験者の女性割合（令和5年度受験者）

女性の割合
6.3%

5 職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

男性	女性	合計	女性の割合
140人	7人	147人	4.8%

6 男女別の育児休業取得率（令和5年度）

男性	女性
57.1%	該当者なし

7 職員一人当たりの各月の正規の勤務時間を超えて勤務した時間（令和5年度）

超過勤務時間
9.4時間

8 年次休暇の取得状況（令和5年度）

年次有給休暇取得日数
15.1日